



Informe de Sostenibilidad

2025



iwis





¿Quiénes Somos?

Somos una compañía con 36 años en el mercado nacional dedicada a la importación y distribución de soluciones de sellado, lubricación y movimiento lineal, plataforma de herramientas y equipos, rodamientos y productos de transmisión de potencia, donde el compromiso de nuestro equipo humano, los excelentes proveedores y marcas se integran para contribuir a la productividad de nuestros clientes. Somos distribuidores de las marcas SKF, TEADIT, HENKEL, IWIS, líderes en el mercado y cuyo principal diferencial, esta asociado además de la altísima calidad al nuevo concepto de soluciones sostenibles que busca la satisfacción total de las necesidades de nuestros clientes, apoyados en el acompañamiento y presentación de soluciones de ingeniería.

GRI
102-2



36 AÑOS
A Toda Potencia

1

SKF

TEADIT

Henkel

iwis



SOCIEDADES
BIC

Misión

Somos una empresa con sentido social, comprometidos con la productividad de nuestros clientes y con el desarrollo de soluciones sostenibles, agregando valor a nuestra oferta a través de las marcas que representamos; buscando ser el aliado estratégico para “Mantener su equipo en movimiento a toda potencia”, con un nivel de rentabilidad que satisfaga las expectativas de sus socios y la estabilidad y el bienestar de nuestros colaboradores.

Visión

Para el año 2030 nos consolidaremos como el mejor socio estratégico para nuestros clientes y proveedores a nivel nacional e internacional, destacándonos por la solidez, competitividad y el cumplimiento de cada una de nuestras promesas, asegurando las mejores prácticas en materia de sostenibilidad “por un planeta mejor”.

Comité directivo

- Julián Darío Arango Acosta – Directo corporativo
- Ana Lucía Arango Acosta - Directora de Gestión Humana
- Isabel Cristina Londoño Gallego - Directora de negocios estratégicos
- Lina Jhaneth Franco Arango- Directora administrativa y financiera
- Walther Caicedo Calle-Director logística de abastecimiento
- Sebastián Ramírez Rico- Director de expansión y ventas



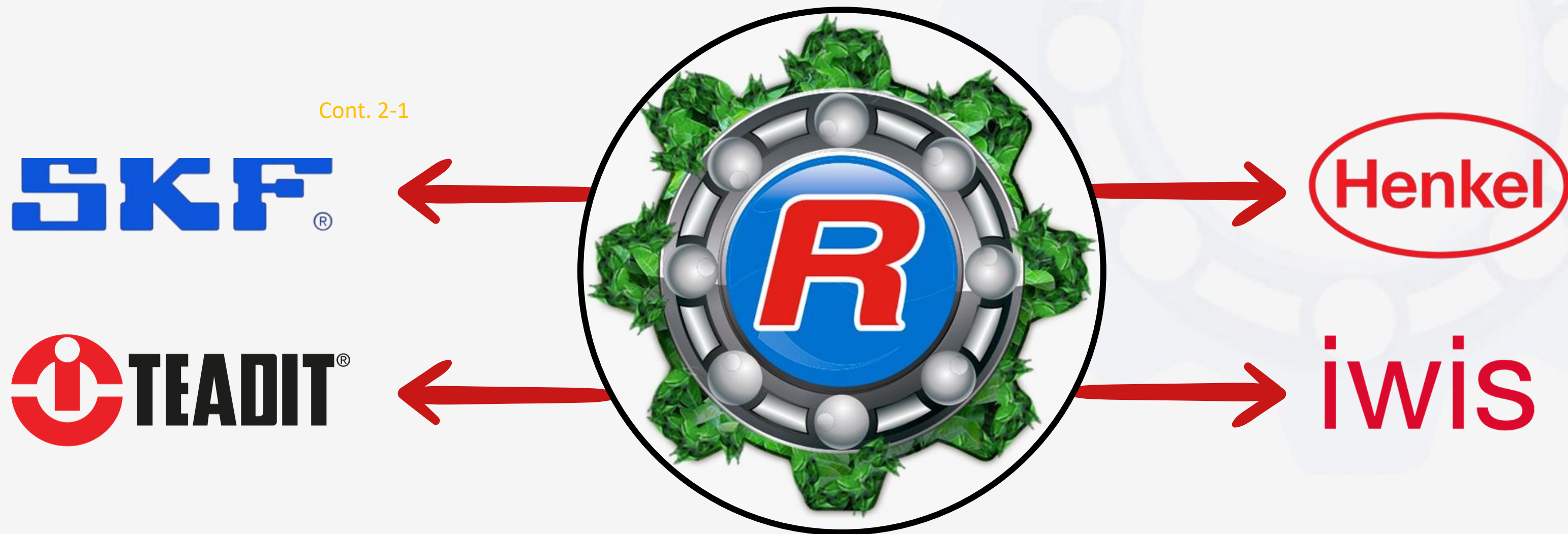
Propiedad y forma jurídica Junta de accionistas

- Julián Darío Arango Acosta – Director corporativo
- Ana Lucía Arango Acosta - Directora de Gestión humana
- Luz Stella Gutiérrez García - Revisora Fiscal

Cadena de suministros

Nuestra cadena de abastecimiento se encuentra respaldada por una red global de plantas y centros de operación estratégicamente ubicados alrededor del mundo, donde nuestros principales aliados y proveedores desarrollan sus procesos de producción y distribución.

En Rodando S.A.S BIC somos distribuidores autorizados de las marcas SKF, Henkel e Iwis, y distribuidores exclusivos para Colombia de la marca TEADIT, reconocidas internacionalmente por la calidad, innovación y confiabilidad de sus soluciones para la industria



GRI
102-2
102-9

Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

En Rodando S.A.S BIC desarrollamos soluciones especializadas para la industria colombiana mediante la importación, comercialización y distribución de repuestos y componentes para maquinaria industrial y automotriz, atendiendo compañías de sectores estratégicos para el desarrollo económico del país.

Nuestra cadena de valor se encuentra respaldada por alianzas con fabricantes y marcas líderes a nivel mundial, lo que nos permite garantizar productos de alta calidad, disponibilidad oportuna y acompañamiento técnico especializado para nuestros clientes.

A través de una operación enfocada en la confiabilidad, continuidad operacional y eficiencia de los procesos industriales, nos hemos consolidado como un aliado estratégico y proveedor preferente para importantes empresas del sector productivo colombiano.

Nuestro propósito es contribuir al óptimo desempeño de la maquinaria y los equipos industriales, promoviendo relaciones comerciales sostenibles basadas en la confianza, la innovación, la transferencia de conocimiento y la generación de valor compartido con nuestros grupos de interés.

GRI
102-2

Nuestros Productos SKF

Las soluciones desarrolladas y fabricadas por SKF garantizan la eficiencia de los equipos y los activos de su planta.

- Rodamientos y soportes.
- Lubricantes y sistemas de lubricación.
- Sellos/Retenedores.
- Sistemas de monitoreo de condición.
- Transmisión de potencia.
- Coronas de orientación.
- Herramientas mecánicas, hidráulicas, calentadores y alineadores.



Nuestros Productos TEADIT

Las soluciones desarrolladas y fabricadas por el Grupo TEADIT garantizan la excelencia en el sellado de fluidos químicos agresivos en las más diversas aplicaciones industriales.

- Empaquetaduras.
- Láminas comprimidas.
- Juntas de sellado.
- Protección térmica.



Nuestros Productos HENKEL

Las soluciones desarrolladas por Loctite garantizan un rendimiento superior en fijación, sellado y mantenimiento industrial, ofreciendo máxima confiabilidad incluso en las condiciones más exigentes.

- Adhesivos estructurales.
- Fijadores de roscas.
- Selladores industriales.
- Retenedores y compuestos de mantenimiento.



NUESTROS PRODUCTOS IWIS

Las soluciones de transmisión desarrolladas por iwis se distinguen por su ingeniería alemana, alta precisión y larga vida útil, ofreciendo sistemas de cadena diseñados para maximizar el rendimiento, reducir el desgaste y optimizar la eficiencia operativa en múltiples sectores industriales.

- Cadenas de rodillos de alto desempeño.
- Cadenas de distribución para la industria automotriz.
- Sistemas de cadena para transporte y manipulación.
- Soluciones especiales y componentes personalizados para accionamientos.



SECTORES QUE ATENDEMOS

Soluciones industriales para mantener su equipo en movimiento
a toda potencia



PETRÓLEO Y GAS

Soluciones confiables para operaciones de exploración, producción, refinación y transporte.



MANUFACTURA

Componentes y herramientas para mejorar la eficiencia y competitividad en procesos industriales.



MINERÍA

Equipos y aplicaciones que optimizan la productividad y la seguridad en cada etapa del proceso minero.



PULPA Y PAPEL

Soluciones robustas para condiciones exigentes que aseguran continuidad en procesos de producción de pulpa y papel.



CEMENTO

Soluciones de alto desempeño para procesos de producción, transporte y empaque de cemento.



AZÚCAR

Equipos y soluciones para cada etapa del proceso, desde el cultivo hasta la producción de azúcar.



GENERACIÓN DE ENERGÍA

Soluciones para plantas térmicas, hidroeléctricas, eólicas y solares que garantizan continuidad y eficiencia operativa.



TRANSPORTE

Soluciones para el sector automotor, ferroviario, marítimo y de carga que garantizan seguridad y desempeño.



ALIMENTOS Y BEBIDAS

Soluciones que cumplen con estándares de calidad e inocuidad para la industria de alimentos y bebidas.



OTROS SECTORES

Atendemos diversas industrias como la química, farmacéutica, metalmecánica, HVAC, entre otras.

GRI 102-6



Alianzas de confianza



Productos de calidad



Soporte técnico especializado



Soluciones que generan valor



Comprometidos con la sostenibilidad

Capacidad de Entrega a Nivel Nacional

Toda nuestra operación es atendida desde nuestra
única sede en la ciudad de **Medellín -Antioquia**



GRI
102-3
102-4

Nuestra Flota



Nuestras Instalaciones



DIRECTOR CORPORATIVO

En Rodando S.A.S BIC entendemos la sostenibilidad como una forma de construir empresa con propósito, generar confianza y aportar al desarrollo responsable de nuestro entorno.

Durante el 2025 continuamos fortaleciendo nuestra visión de crecimiento sostenible, integrando criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo en nuestras decisiones y procesos, consolidando relaciones más sólidas con clientes, proveedores, colaboradores y aliados estratégicos.

Como Sociedad BIC, seguimos impulsando iniciativas enfocadas en la cultura organizacional, la gestión responsable de recursos, la innovación y la generación de valor compartido, convencidos de que el crecimiento empresarial debe ir de la mano del bienestar de las personas, la ética y el cuidado del medio ambiente.

Este informe refleja el compromiso y el trabajo de todo el equipo de Rodando S.A.S BIC, así como nuestra intención de continuar aportando al desarrollo sostenible de Colombia con responsabilidad, visión de largo plazo y compromiso.



Julián Darío Arango Acosta

GRI
102-14



36 AÑOS
A Toda Potencia



Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares

El presente Informe de Sostenibilidad ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI, aplicando los principios definidos por la Global Reporting Initiative (GRI) para la determinación de los contenidos y la calidad de la información reportada.

En coherencia con nuestra planeación estratégica y nuestro propósito corporativo como Sociedad BIC, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) continúan consolidándose como un marco de referencia para articular nuestras metas empresariales con los desafíos globales en materia social, ambiental y económica.

Los ODS se encuentran integrados transversalmente en nuestro modelo de sostenibilidad y en la definición de los asuntos materiales, permitiendo alinear nuestras acciones con la generación de valor compartido y el fortalecimiento de relaciones sostenibles con nuestros grupos de interés.

Durante el año 2025, Rodando S.A.S BIC desarrolló diversas iniciativas orientadas al fortalecimiento de la sostenibilidad empresarial, integrando criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) en la gestión organizacional y en la toma de decisiones. Estas acciones estuvieron enfocadas en promover el crecimiento responsable de la compañía, el bienestar de nuestros colaboradores, el fortalecimiento de nuestras relaciones comerciales y la reducción progresiva de impactos ambientales asociados a nuestra operación.

Como parte del proceso de construcción de este informe, se llevó a cabo el análisis de materialidad, mediante el cual identificamos y priorizamos los temas más relevantes para la organización y nuestros grupos de interés, contrastando nuestra estrategia corporativa con el contexto actual de sostenibilidad y los impactos potenciales de nuestra operación.

Para este ejercicio se desarrolló una encuesta de materialidad con participación de colaboradores, clientes y proveedores, obteniendo una destacada tasa de participación que, considerando el tamaño de nuestra organización, representa un alto nivel de compromiso e involucramiento de nuestros grupos de interés. La retroalimentación obtenida fue fundamental para identificar oportunidades de mejora, replantear desafíos existentes y definir nuevos objetivos de sostenibilidad a futuro.

Rodando S.A.S BIC reafirma así su compromiso con la mejora continua, la transparencia, la ética empresarial y la creación de valor sostenible, integrando la sostenibilidad como un eje transversal de su gestión y consolidando su propósito de generar impactos positivos desde el modelo de negocio.

Este material hace referencia a los Contenidos 305-1 de GRI 305: Emisiones 2016 y a los Contenidos 103-1, 103-2 y 103-3 de GRI 103: Enfoque de gestión 2016.



Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares

Entre las principales oportunidades identificadas durante el periodo se destacan:

- Fortalecer estrategias orientadas a la reducción del uso de papel, plásticos y otros materiales no biodegradables, especialmente en los procesos de alistamiento y despacho de mercancía.
- Continuar avanzando hacia modelos de economía circular mediante la transferencia de conocimiento, la formación técnica y el acompañamiento a clientes en prácticas sostenibles e ingeniería aplicada.
- Reforzar internamente una cultura organizacional enfocada en el cuidado del medio ambiente, promoviendo la reducción de la huella de carbono, la gestión responsable de residuos y el uso eficiente de los recursos energéticos.
- Consolidar procesos de formación y sensibilización en sostenibilidad y criterios ESG dirigidos a todos los niveles de la organización.

Este informe ha sido elaborado de conformidad con los estándares GRI core opción.

En el marco del fortalecimiento del gobierno corporativo, durante el año 2025 se desarrollaron jornadas de capacitación en sostenibilidad dirigidas a colaboradores y equipo directivo, abordando tendencias globales, riesgos, oportunidades e impactos relevantes para el sector industrial y empresarial. Estas actividades permitieron fortalecer una visión compartida frente al crecimiento sostenible y la generación de valor socioeconómico responsable.

Como resultado del análisis de materialidad, los siguientes temas fueron identificados como prioritarios para la organización:

- Seguridad industrial y salud en el trabajo.
- Anticorrupción y ética empresarial.
- Impactos ambientales asociados al consumo de energía y la operación logística.

GRI
102-46
102-54

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En Rodando S.A.S BIC entendemos la materialidad como una herramienta estratégica que nos permite identificar, priorizar y gestionar los asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobierno corporativo que generan mayor impacto para la organización y sus grupos de interés.

Para la elaboración del presente informe se desarrolló un ejercicio de análisis de materialidad alineado con los lineamientos de los Estándares GRI y con los principios de participación de grupos de interés, contexto de sostenibilidad y relevancia de impactos.

El proceso contempló:

- Revisión histórica de los informes de sostenibilidad publicados entre 2018 y 2024.
- Evaluación de los asuntos materiales históricos de la organización.
- Aplicación de encuesta de materialidad dirigida a grupos de interés.
- Análisis de tendencias ASG y sostenibilidad empresarial.
- Evaluación del impacto de los temas sobre el negocio y los stakeholders.
- Priorización de riesgos y oportunidades asociados a sostenibilidad.

Se realizó un análisis de materialidad con base en la encuesta “Importancia de la Gestión en Sostenibilidad Rodando S.A.S BIC - Grupos de Interés”, alineado con los principios de los estándares GRI (Global Reporting Initiative).

Participaron 50 grupos de interés pertenecientes a diferentes organizaciones y regiones del país. Los resultados muestran una alta valoración hacia los temas relacionados con sostenibilidad ambiental, ética empresarial e impacto social.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

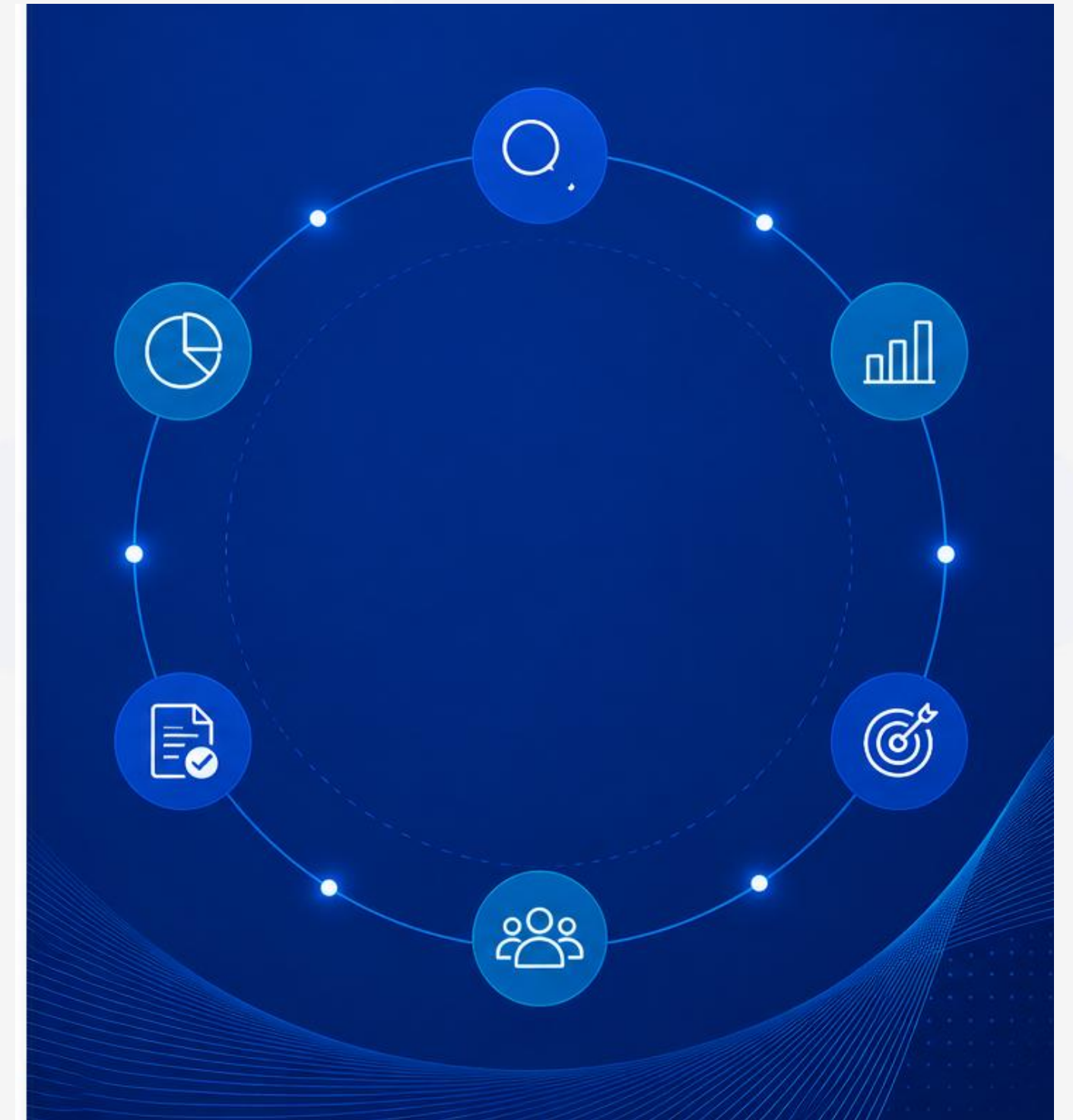
Como parte del ejercicio participaron colaboradores, clientes, proveedores y aliados estratégicos, quienes evaluaron el nivel de importancia de diferentes asuntos relacionados con sostenibilidad, ética empresarial, gestión ambiental, impacto social y gobierno corporativo.

Los resultados evidenciaron una alta valoración hacia los temas asociados con:

- Seguridad y salud en el trabajo.
- Ética y transparencia empresarial.
- Impactos ambientales asociados al consumo energético.
- Gestión responsable de residuos.
- Transferencia del conocimiento.
- Bienestar y desarrollo del talento humano.
- Relacionamiento con clientes y comunidades.
- Eficiencia operativa y continuidad de la operación industrial.

Este análisis permitió consolidar una visión más integral de los impactos de la organización y fortalecer la integración de criterios ASG en la estrategia corporativa.

Desde el año 2018, Rodando S.A.S BIC ha mantenido una evolución constante en la gestión de sostenibilidad y en la consolidación de sus asuntos materiales.



36 AÑOS
A Toda Potencia

SKF

TEADIT

Henkel

iwis



SOCIEDADES
BIC

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Los análisis históricos evidencian la permanencia de temas prioritarios relacionados con:

Tema material	Evolución histórica
Seguridad y salud en el trabajo	Prioridad estratégica permanente desde 2018
Anticorrupción y ética	Fortalecimiento progresivo de mecanismos de cumplimiento
Energía y eficiencia operacional	Consolidación de iniciativas de ahorro energético
Talento humano	Mayor enfoque en bienestar, formación y estabilidad laboral
Impacto social	Crecimiento de programas comunitarios y transferencia de conocimiento
Gestión ambiental	Evolución hacia una visión de economía circular y reducción de impactos

La matriz de materialidad refleja la relación entre la importancia de los temas para los grupos de interés y el impacto estratégico de estos asuntos sobre la sostenibilidad y continuidad del negocio.

Los resultados obtenidos permitieron identificar temas con alta prioridad estratégica para la organización, especialmente aquellos relacionados con la sostenibilidad operacional, la continuidad industrial de los clientes, el fortalecimiento de la cultura organizacional y la reducción progresiva de impactos ambientales.

Tema material	Impacto para el negocio	Relevancia para grupos de interés
Seguridad y salud en el trabajo	Alto	Alto
Ética y anticorrupción	Alto	Alto
Consumo energético y eficiencia operacional	Alto	Alto
Gestión ambiental y residuos	Alto	Alto
Continuidad operacional de clientes	Alto	Alto
Formación y transferencia del conocimiento	Medio-Alto	Alto
Bienestar y estabilidad laboral	Alto	Alto
Relacionamiento con clientes y proveedores	Alto	Alto
Desarrollo sostenible y gestión BIC	Medio-Alto	Alto
Innovación y sostenibilidad industrial	Medio-Alto	Medio-Alto

Principales hallazgos

El análisis de materialidad permitió identificar oportunidades importantes para fortalecer la estrategia de sostenibilidad de la organización:

- Continuar avanzando hacia modelos de economía circular y reducción de residuos.
- Fortalecer iniciativas orientadas a la reducción de la huella de carbono.
- Incrementar la sensibilización interna frente a sostenibilidad y criterios ASG.
- Consolidar mecanismos de ética, transparencia y cumplimiento corporativo.
- Fortalecer la transferencia de conocimiento técnico y sostenible hacia clientes y aliados.
- Integrar indicadores ambientales más robustos asociados a emisiones, energía y eficiencia operativa

Adicionalmente, los resultados evidencian que los grupos de interés reconocen a Rodando S.A.S BIC como una organización comprometida con la sostenibilidad, la generación de valor compartido y el fortalecimiento responsable de la industria colombiana.

Los asuntos materiales identificados se encuentran alineados principalmente con los siguientes estándares:

- GRI 205: Anticorrupción.
- GRI 302: Energía.
- GRI 305: Emisiones.
- GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.
- GRI 404: Formación y educación.
- GRI 413: Comunidades locales.

GRI
102-47



36 AÑOS
A Toda Potencia



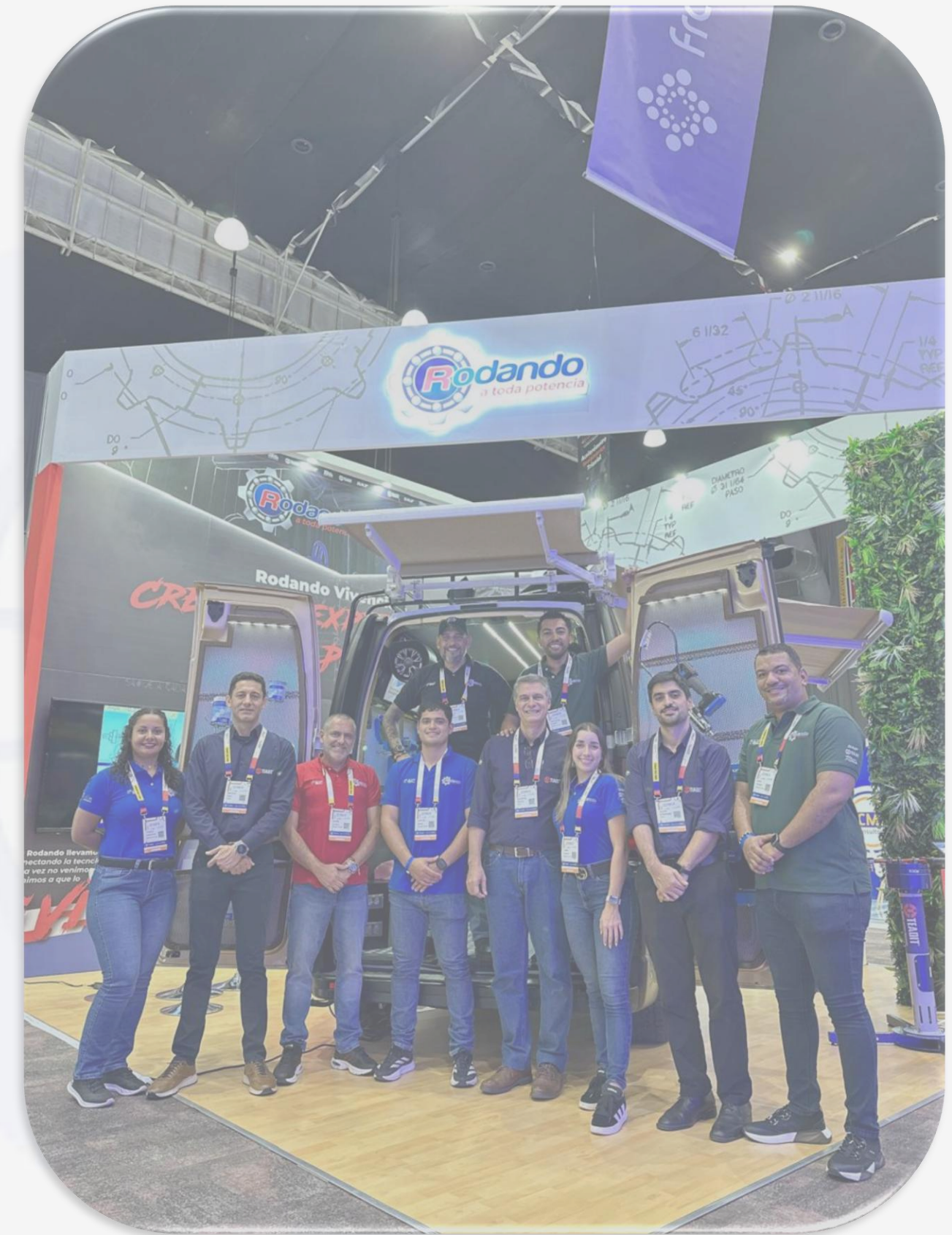
1



Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales Dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

En Rodando S.A.S BIC promovemos un modelo de negocio responsable que integra criterios de sostenibilidad en nuestra cadena de abastecimiento y en las relaciones con aliados estratégicos. Nuestros proveedores implementan prácticas orientadas a la reducción de impactos ambientales, incluyendo disminución de huella de carbono, eficiencia energética y uso responsable de los recursos naturales, fortaleciendo así una cadena de valor sostenible y en mejora continua.

Desde nuestro Sistema de Gestión de Calidad promovemos relaciones comerciales con proveedores comprometidos con la calidad, la gestión ambiental y la seguridad y salud en el trabajo. Como Sociedad BIC, impulsamos además el fortalecimiento de la economía local mediante el apoyo a más de 36 pequeñas empresas nacionales, incrementando entre 2024 y 2025 en un 90 % nuestra participación en compras a este tipo de proveedores



GRI
102-7
102-8



36 AÑOS
A Toda Potencia





Crean un manual para sus colaboradores, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

Como parte de nuestro compromiso como Sociedad BIC y del fortalecimiento de nuestro modelo de gobierno corporativo, realizamos la actualización y socialización del Manual de Convivencia y el Reglamento Interno de Trabajo, con el propósito de promover una cultura organizacional basada en valores, el respeto, la transparencia y el reconocimiento de los deberes y derechos de nuestros colaboradores, fortaleciendo espacios de trabajo responsables, participativos y alineados con nuestros principios corporativos

Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.

Como parte del cumplimiento de esta dimensión BIC, Rodando S.A.S BIC continúa fortaleciendo prácticas orientadas a la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades en sus procesos de liderazgo, contratación y desarrollo del talento humano. El Comité Directivo, conformado por representantes de diferentes áreas de la organización, cuenta actualmente con una participación femenina del 50 %, reflejando el compromiso de la compañía con la equidad de género y la participación diversa en los espacios de decisión.

Durante 2025, se promovió además la vinculación laboral de poblaciones vulnerables, incluyendo madres y padres cabeza de hogar y jóvenes sin experiencia previa, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura organizacional más inclusiva, participativa y socialmente responsable.

Nuestra misión y visión institucional se encuentran integradas en los lineamientos de gobierno corporativo y se reflejan de manera coherente en los instrumentos de gestión, las comunicaciones corporativas y los reportes dirigidos a nuestros grupos de interés. Desde la alta dirección promovemos una estrategia orientada a la generación de valor compartido, buscando impactos positivos en las dimensiones económica, social y ambiental. Los avances en gobierno corporativo y sostenibilidad son comunicados periódicamente mediante informes de gestión, reportes institucionales, página web corporativa y demás canales oficiales

NUESTRO TALENTO, NUESTRA FORTALEZA

Contamos con un equipo comprometido,
diverso y alineado con nuestro propósito.



17
INGRESO



12
EGRESOS



55
PERSONAL VINCULADO
DIRECTAMENTE



100%
COMPROMETIDOS CON
NUESTRO PROPÓSITO



DIVERSIDAD QUE SUMA, TALENTO QUE TRANSFORMA.

GRI
102-8

Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

A través de nuestro programa de beneficios promovemos la flexibilidad horaria para apoyar a los colaboradores que desean continuar sus estudios, sin afectar su remuneración. Asimismo, fomentamos modalidades de trabajo flexible y remoto en diferentes cargos y ciudades del país, fortaleciendo el equilibrio entre la vida laboral y personal. Mantenemos la opción de trabajo en casa de manera preventiva o según las necesidades de los colaboradores, priorizando siempre su bienestar y el cuidado del equipo de trabajo.

Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los colaboradores a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

Diseñamos e implementamos planes de formación y desarrollo orientados tanto al fortalecimiento de competencias técnicas como al crecimiento personal de nuestros colaboradores. Adicionalmente, brindamos subsidios y apoyo a quienes desean ampliar sus conocimientos y continuar su desarrollo profesional. Asimismo, promovemos espacios de formación dirigidos a nuestro equipo de trabajo y demás grupos de interés. Contamos con un plan de formación gratuito, enfocado en el aprendizaje continuo y la generación de valor para nuestros stakeholders.



Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus colaboradores mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

3



Nuestro salario mínimo interno se encuentra un **24%** por encima del Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV) establecido por el Gobierno Nacional, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores.

A través de nuestra política de beneficios, promovemos condiciones laborales equitativas y múltiples beneficios para el personal durante su permanencia en la organización.

Asimismo, garantizamos la igualdad salarial y la ausencia de brechas por cualquier condición.

El 100 % de nuestros colaboradores cuenta con contrato a término indefinido, fortaleciendo la estabilidad laboral y el sentido de pertenencia con la compañía.

GRI
102-8

Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus colaboradores en la misión social y ambiental de la sociedad.

La organización desarrolla de manera permanente estrategias y acciones orientadas al uso eficiente de los recursos naturales, promoviendo la optimización del consumo de energía, agua y la adecuada gestión de residuos generados en sus operaciones. Como parte de su compromiso con la sostenibilidad y la transparencia, los avances y resultados obtenidos son compartidos con las partes interesadas y el público en general.

De igual manera, se desarrollan espacios de formación y sensibilización dirigidos a los colaboradores, enfocados en fortalecer el conocimiento y apropiación de la misión social y ambiental de la compañía, promoviendo una cultura organizacional responsable y alineada con los principios de sostenibilidad y mejora continua

Supervisan las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.

Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

La organización promueve el uso eficiente de la energía mediante la implementación de sistemas de iluminación energéticamente eficientes en sus instalaciones, contribuyendo a la reducción del consumo energético y al fortalecimiento de prácticas responsables con el medio ambiente.

Hemos integrado en nuestra cultura organizacional los pilares económico, social y ambiental como parte fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. Como parte de nuestras acciones ambientales, implementamos iniciativas para el uso eficiente de la energía, entre ellas:

- Instalación de iluminación LED en oficinas administrativas.
- Implementación de sensores de movimiento en bodega y baños.
- Uso de sistemas de iluminación LED de alta eficiencia, con un ahorro energético estimado del 73 % frente a luminarias convencionales.
- Cobertura de iluminación LED al 100 % en el área administrativa y al 50 % en bodega.



Serie 300
Energía
GRI
103-1

Supervisan las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.



La organización promueve la gestión responsable de sus impactos ambientales mediante el seguimiento al consumo de recursos y la implementación de acciones orientadas a la reducción de emisiones y el fortalecimiento de prácticas sostenibles. Asimismo, desarrolla programas de reciclaje y aprovechamiento de residuos, fomentando una cultura de economía circular y uso eficiente de los recursos.

De igual manera, la empresa impulsa progresivamente el uso de tecnologías y alternativas energéticas más eficientes, promoviendo entre sus proveedores la adopción de buenas prácticas ambientales relacionadas con el consumo de energía y agua, la adecuada gestión de residuos y la disminución de impactos ambientales asociados a sus operaciones.



Proyectos Piloto - Rodando

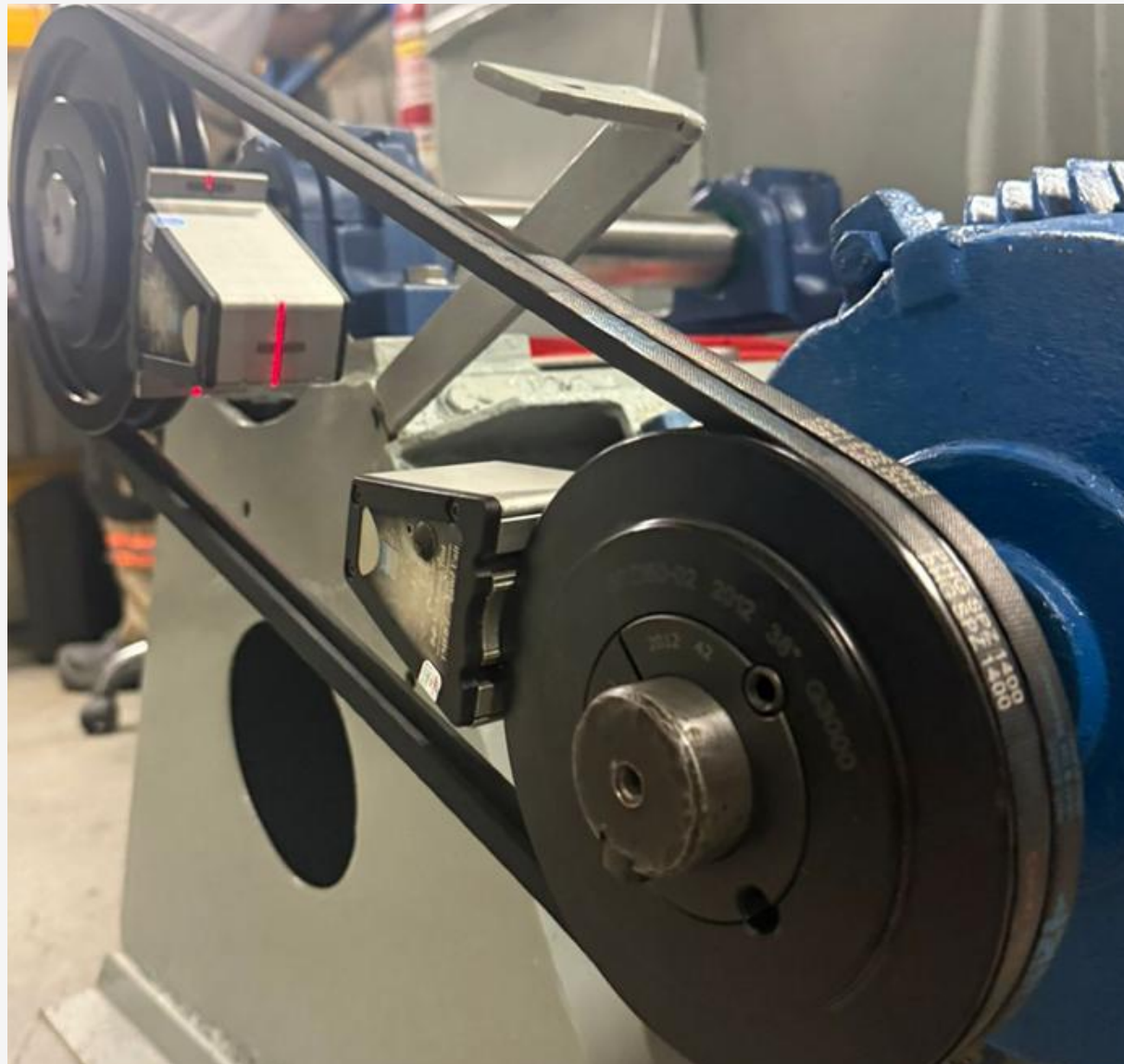


Somos el primer distribuidor autorizado en la región Latin Trade SKF RecondOil.



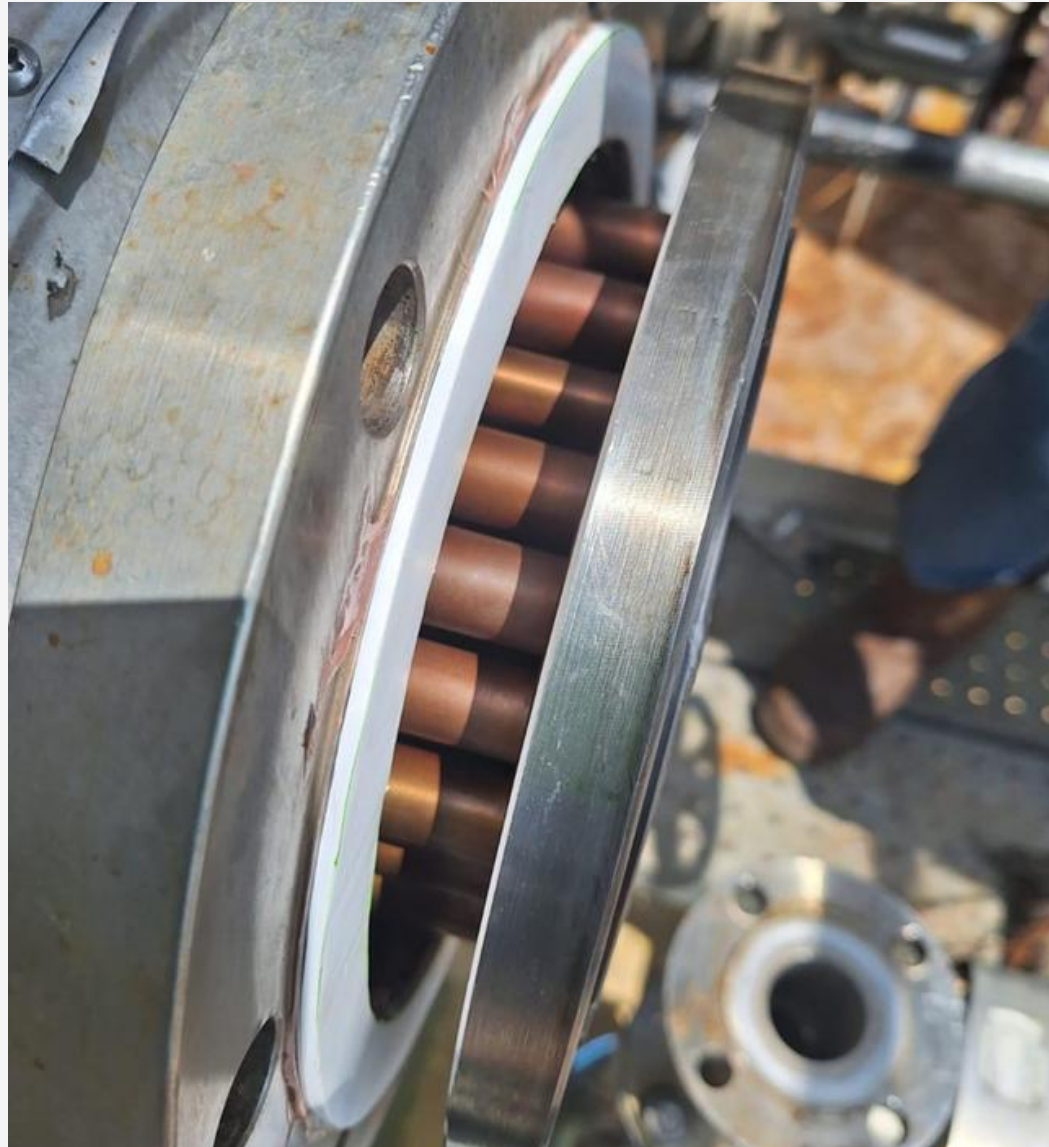
Optimización de Sistemas de Transmisión de Potencia

Analizamos y mejoramos el desempeño de sus sistemas para incrementar la eficiencia, reducir fallas prematuras y extender la vida útil de los componentes críticos.



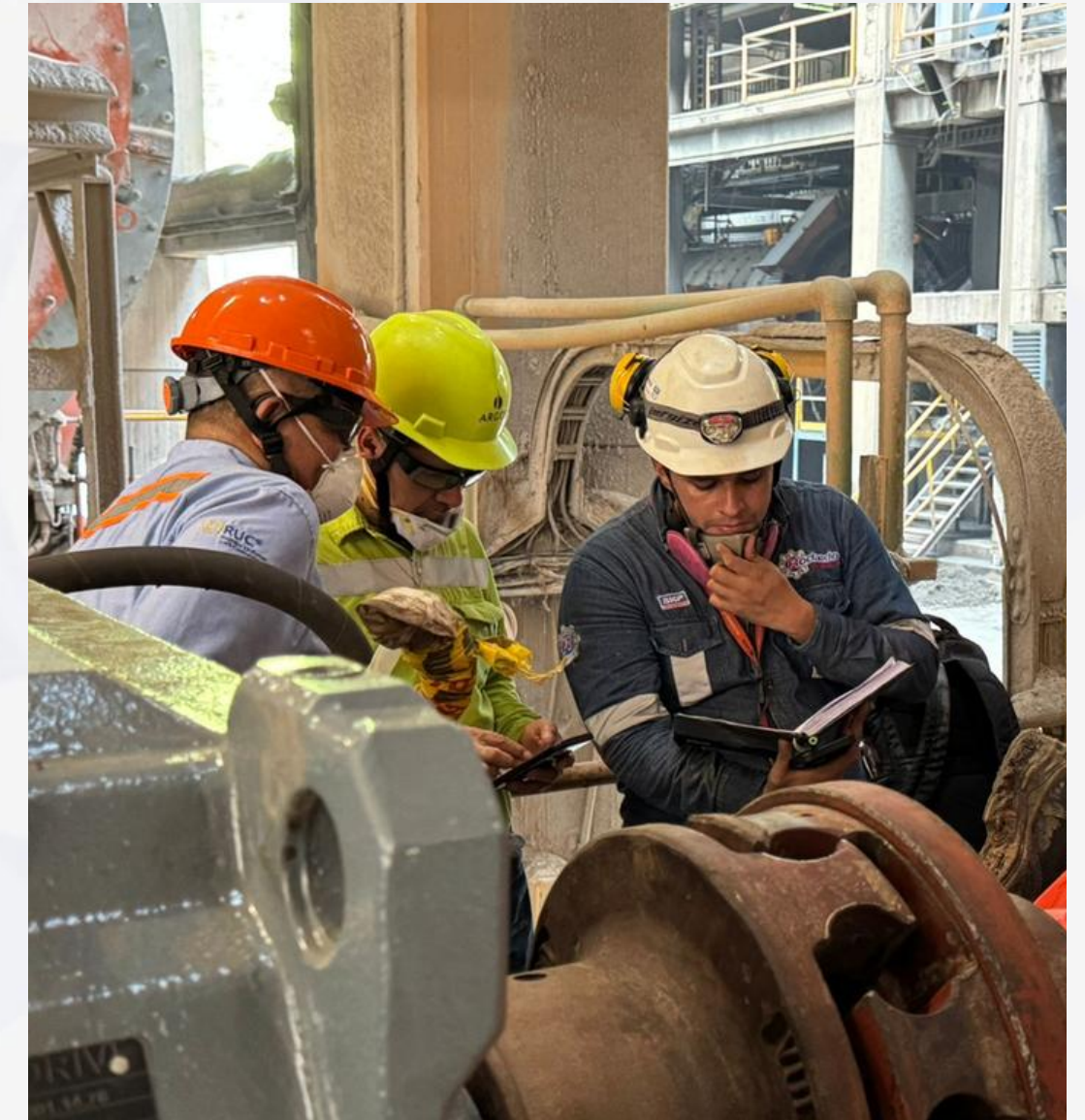
Desarrollo de Soluciones en Sellado Industrial

Diseñamos e implementamos soluciones de sellado adaptadas a sus condiciones reales de operación, minimizando fugas, contaminación y costos de mantenimiento.



Acompañamiento de Paradas en Planta

Brindamos soporte técnico especializado, asegurando una ejecución eficiente, reducción de tiempos muertos y máxima confiabilidad operativa.



Préstamo y acompañamiento de Herramientas

Para procedimientos de montaje y desmontaje de rodamientos de gran tamaño adquiridos por este acuerdo de suministros, se pondrá a disposición herramientas tales como el calentador de inducción TIH L44 por el tiempo requerido por el cliente para la ejecución de la actividad sin ningún costo.



Transferencia de Conocimiento



Proyectos Piloto - Rodando

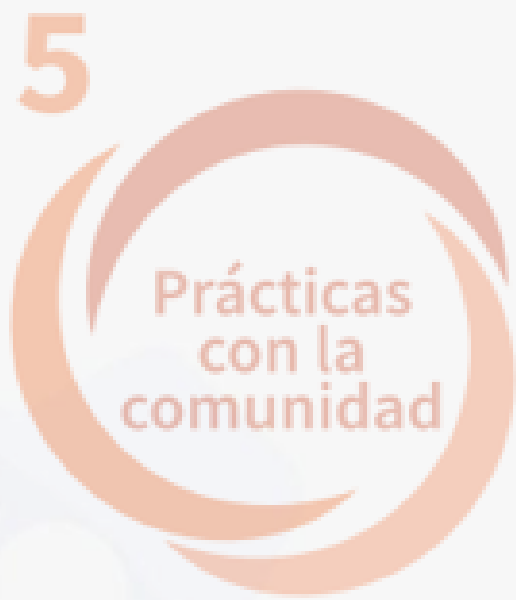
Somos el primer distribuidor autorizado en la región Rep Center.



Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.

En Rodando S.A.S BIC creemos que el crecimiento de nuestra organización se construye a partir de personas que pueden, quieren y encajan con nuestra cultura y propósito empresarial. Estos tres pilares son fundamentales para la vinculación y el desarrollo de cada colaborador que hace parte de nuestro equipo. Como parte de nuestro compromiso con la generación de oportunidades y el fortalecimiento del talento joven, durante el año 2025 continuamos impulsando espacios de inserción laboral para nuevos profesionales y practicantes. En este periodo vinculamos tres practicantes al área administrativa, dos personas al área de ingeniería, cuatro al área comercial y dos al proceso logístico, para un total de 11 nuevas oportunidades laborales generadas.

Adicionalmente, promovemos actividades de voluntariado corporativo y fortalecemos alianzas con fundaciones y organizaciones sociales, contribuyendo al desarrollo de iniciativas que generan impacto positivo en las comunidades y fortalecen nuestro compromiso como Sociedad BIC



36 AÑOS
A Toda Potencia

GRI
102-8



Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

Nacimos con el propósito de brindar recreación a niños, niñas y adultos mayores de comunidades vulnerables de Medellín y Antioquia. Consideramos que la recreación hace parte fundamental en el desarrollo social y cognitivo de estas poblaciones, en las que, en un alto porcentaje, se ven beneficiadas de Fundaciones, corporaciones y ONG'S que les brindan educación y alimentación.

Durante el año 2025, la Fundación Taratatán realizó las siguientes actividades:

1. Salón de la Acción Comunal del Barrio Santa Cruz parte baja
2. Componente de Resignificación del Proyecto de Vida
3. Componente de Resignificación del Proyecto de Vida
4. Centro de Protección Fundador Casa María
5. Funicancer y Pequeños Discípulos
6. Corporación Plenitud
7. Navidad en el comunidad de San Antonio de Prado.



IMPACTO SOCIAL

Personas beneficiadas por nuestras iniciativas

En Rodando S.A.S BIC trabajamos por generar valor social y aportar al bienestar de las comunidades donde tenemos presencia.

	2024	2025	Variación 2024 - 2025
 Niños beneficiados	665	240	↓ -63,9 %
 Adultos mayores beneficiados	227	211	↓ -7,0 %
 Jóvenes en estado de vulnerabilidad	65	150	↑ +130,8 %
 Comunidades beneficiadas	7	7	= 0 %



Seguimos comprometidos con el desarrollo social y el bienestar de las personas, generando oportunidades y transformando realidades.





36 AÑOS
A Toda Potencia





36 AÑOS
A Toda Potencia



La corrupción que impacta a Colombia es una complicación seria que afecta la estabilidad económica, la credibilidad institucional y aún más grave, que pone en alto riesgo la posibilidad de alcanzar en el mediano y largo plazo una paz real y duradera para este pueblo. Los Programas de Cumplimiento en Anticorrupción involucran a directivos, gerentes, empleados y accionistas de una empresa mediante la adopción de medidas y estándares que conduzcan a su defensa efectiva frente a riesgos de reputación relacionados con corrupción y abusos corporativos. En tal sentido, impactan tres ejes claves en la gestión empresarial: el Gobierno Corporativo; la Evaluación de Riesgos de Corrupción; el Diseño, Implementación y Monitoreo de un Programa de Cumplimiento. En ese contexto, el sector privado debe cumplir un rol de la mayor trascendencia en ese propósito nacional compartido. Debe poner en marcha mecanismos de prevención, detección y denuncia temprana de actos de corrupción, para contribuir a combatir ese flagelo.

Ética de negocios

La integridad de Rodando S.A.S. no es negociable, por ende, no se tolera el fraude, la corrupción ni el soborno transnacional de ningún tipo y velaremos porque cada uno de los empleados cumplan con los más altos estándares organizacionales basados en nuestros principios. Por lo tanto, aplicaremos controles que permitan que cada grupo de interés conduzca sus negocios con Rodando S.A.S. de manera transparente y responsable, siguiendo las siguientes acciones:

Rodando S.A.S., está comprometida con la lucha contra el fraude, la corrupción y soborno transnacional, por lo tanto, dará estricto cumplimiento a las normas que le apliquen y las mejores prácticas en la materia.

La Asamblea General de Rodando S.A.S. promueve una cultura de transparencia e integridad en la cual el fraude, corrupción y soborno transnacional en general son consideradas prácticas inaceptables.

El cumplimiento de las metas comerciales de Rodando S.A.S. está supeditado al cumplimiento de las reglas para prevenir los riesgos de fraude, corrupción y soborno transnacional.

En el evento en que se presenten conflictos de interés se les dará el respectivo tratamiento definido en el Código de Ética de Rodando S.A.S., o de acuerdo con lo señalado en manual del Programa de Transparencia y Ética Empresarial - PTEE. Los Conflictos de Interés de administradores, miembros de la Asamblea General, cargos alta gerencia y apoderados de Rodando S.A.S., serán notificados y documentados ante la Asamblea General.

El Programa de Transparencia y Ética Empresarial se integra a las directrices impartidas en el Código Ética y de esta forma los controles que aquí se implementan deben ser aplicados por todos los empleados de Rodando S.A.S.

Rodando S.A.S. adoptará las medidas de debida diligencia y previo al inicio de la relación contractual o legal con los terceros, se deberá haber cumplido con los procedimientos correspondientes.

La Asamblea General de Rodando S.A.S. establece el nivel de riesgo que la Empresa está dispuesta a asumir en relación con fraude, corrupción y soborno transnacional en Bajo. En el evento en que el riesgo residual se ubique en zona diferente al nivel de riesgo permitido se debe definir un plan de tratamiento de forma inmediata.

La Asamblea General de Rodando S.A.S. será responsable de aprobar el Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

La Asamblea General de Rodando S.A.S. será responsable de designar un Oficial de Cumplimiento de Ética, quien liderará y administrará el Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

Rodando S.A.S. divulgará el Programa de Transparencia y Ética Empresarial dentro de la Empresa y a las demás partes interesadas y capacitará a todos los empleados de la Empresa.

- Rodando S.A.S. establecerá y asignará de forma clara, a quién corresponde el ejercicio de las facultades y funciones necesarias frente al Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
- Rodando S.A.S. realizará la identificación, medición, control y monitoreo de los riesgos de fraude, corrupción y soborno transnacional.
- Todas las operaciones, negocios y contratos que adelante Rodando S.A.S., se ajustarán a las políticas y procedimientos dispuestos en el manual del PTEE y demás normas internas que regulen sobre los factores de riesgo de fraude, corrupción y soborno transnacional (país, sector económico, terceros), de lo contrario no se tramitarán.
- Los empleados de Rodando S.A.S. son responsables por denunciar cualquier acto de fraude, corrupción y soborno transnacional al interior de la entidad, así como por cooperar en las investigaciones que se adelanten.
- La política anticorrupción y antisoborno de manera enfática prohíbe los sobornos y dádivas en cualquier forma, ya sean ofrecidos directa o indirectamente o a través de un tercero, los cuales tienen como propósito obtener un beneficio y/o influir en los procesos de la empresa o de interés particular.
- Fortalecemos constantemente nuestros valores corporativos y mantendremos una cultura de cumplimiento, la cual será la clave para garantizar una mayor transparencia en nuestros negocios, los cuales también involucra a los grupos de interés con los que interactuamos en los negocios.

Serie400

Salud y seguridad en el trabajo.

RODANDO SAS BIC en cumplimiento a los establecido en la ley 1562 de 2012, el decreto 1072 de 2015 y la normatividad vigente, hemos diseñado e implementado un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), que tiene como objetivo la acción conjunta entre La Empresa y los trabajadores, en la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a través del mejoramiento continuo de las condiciones y el medio ambiente laboral, la identificación y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. Para su efecto, RODANDO SAS BIC aborda la prevención de las lesiones y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los trabajadores, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora. El desarrollo articulado de estos elementos, permitirá cumplir con los propósitos del SG-SST. El SG-SST, se caracteriza por su adaptabilidad al tamaño y características de la empresa, para centrarse en la identificación y control de los peligros y riesgos asociados con su actividad.

Uno de los compromisos de la empresa es el cumplimiento de la normatividad vigente en SST que son aplicables a la organización artículo

2.2.4.6.12 numeral 15, artículo 2.2.4.6.16 numeral 1, 2.2.4.6.12 numeral 15, artículo 2.2.4.6.16 numeral 1, artículo 2.2.4.6.17 numeral 1, artículo 2.2.4.6.18 numeral 4, artículo 2.2.4.6.22 numeral 1, artículo 2.2.4.6.31

numeral 13, artículo 2.2.4.6.34 numeral 7 del decreto 1072 de 2015. Se tiene definido un procedimiento para la identificación de requisitos legales y de otra índole (requisitos contractuales, acuerdos, convenios) que garantiza la inclusión y análisis oportuno de nuevos requisitos que le apliquen a la empresa.

Adicionalmente define el cómo la empresa dará cumplimiento a los requisitos legales y de otra índole identificados. Además, establece una periodicidad de revisión de cumplimiento de los requisitos legales y de otra índole identificados. Resultado de esta identificación la empresa ha definido como registro la matriz de requisitos legales que se mantiene actualizada con todos los requisitos legales y de otra índole en materia de SST.



No solo movemos el país.

**LO MANTENEMOS
A TODA POTENCIA.**

**8° CONGRESO MUNDIAL
DE MANTENIMIENTO Y
GESTIÓN DE ACTIVOS**



SKF

CERTIFIED
MAINTENANCE
PARTNER



Rodando
35 AÑOS
A Toda Potencia

**¿Ya escuchaste rugir
la tecnología?**



Llega la Movil Tech Machine Tecnología, innovación y potencia... sobre ruedas.

Descúbre-la en el congreso mundial
- Explanada San Francisco -

Quando el motor de un país son
sus industrias
el mantenimiento es su corazón.

del 11 al 13 de junio

Centro de Convenciones Cartagena de Indias
Cartagena - Colombia

Visítanos en stand 07-08 piso 1

TE ESPERAMOS



36 AÑOS
A Toda Potencia

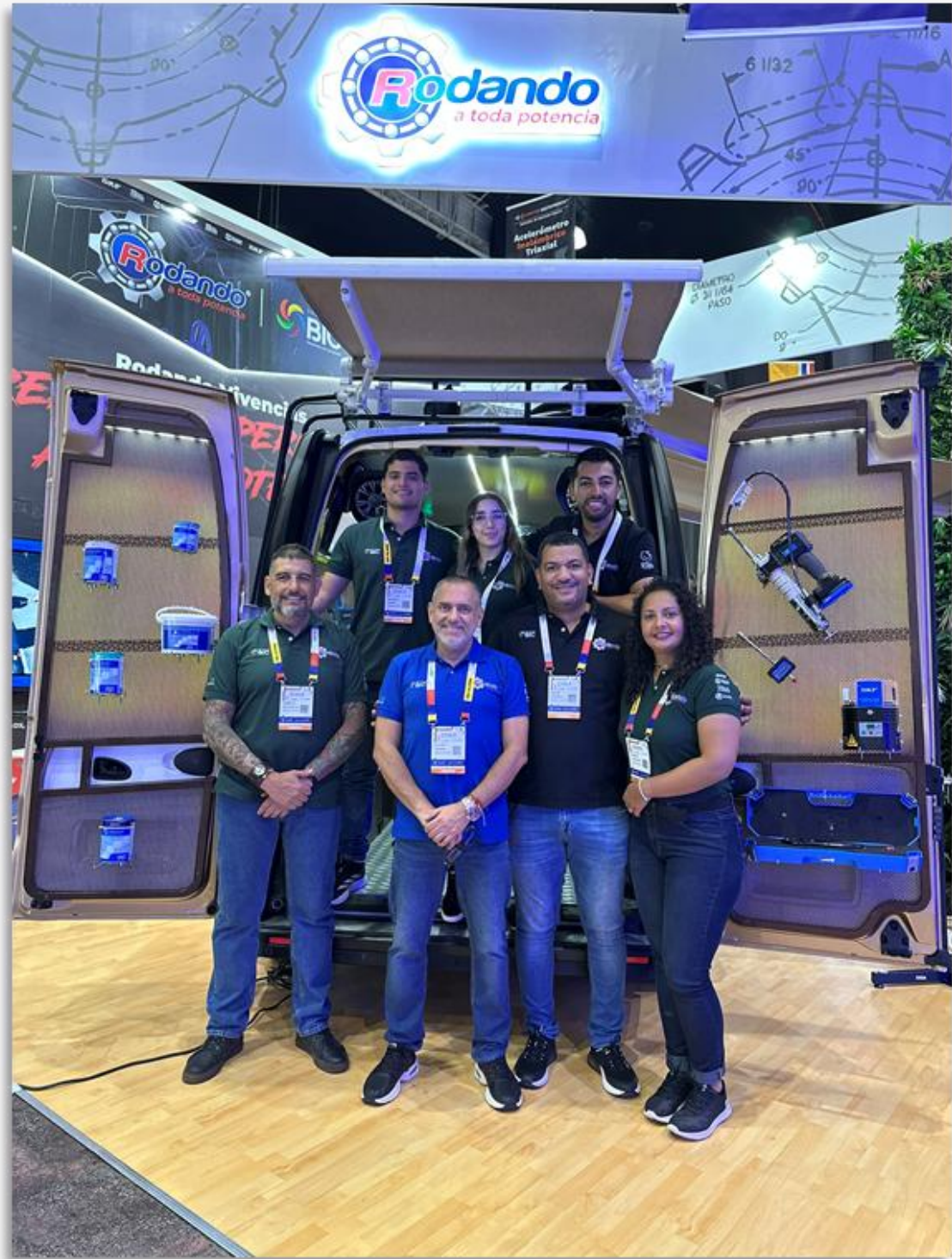




ACIEM 2025



CMC 2025



36 AÑOS
A Toda Potencia



Índice

Índice Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016. Para una 626-2RSH explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

Perfil de la organización		
GRI	Estandar	Página
102-1	Nombre de la organización	2
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	1-4-5
102-9	Cadena de suministros	4
102-3	Ubicación de la sede	11
102-4	Ubicación de las operaciones	11
102-7	Tamaño de la organización	20
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	20-22-23-24
102-6	Mercados servidos	10
102-5	Propiedad y forma jurídica	3
102-18	Estructura de gobernanza	3
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	14
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	15-16
102-47	Lista de los temas materiales	17-18-19
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares	15-16

Serie 200		
GRI	Estandar	Página
103-1	Explicación del tema materia y su cobertura	25
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	38
103-3	Evaluación del enfoque	38

Serie 300		
GRI	Estandar	Página
103-1	Explicación del tema materia y su cobertura	26
302-2	Consumo energético dentro de la organización	26

Serie 400		
GRI	Estandar	Página
103-1	Explicación del tema materia y su cobertura	40