



## **POLÍTICA DE NO DISCRIMINACIÓN**

### **PROPOSITO:**

Asegurar a todos los empleados de **RODANDO S.A.S.** la oportunidad de gozar de un ambiente libre de cualquier tipo de acoso, discriminación o intimidación debido al género, raza, color, religión, edad, incapacidad, preferencia sexual, nacionalidad, opinión política u origen social o étnico.

### **POLÍTICA GENERAL**

Ninguna persona deberá estar sujeta a discriminación en su empleo, incluyendo contratación, salario, beneficios, promociones, disciplina, terminación o jubilación basado en género, raza, color, religión, edad, incapacidad, preferencia sexual, nacionalidad, opinión política u origen social o étnico o cualquier otra razón.

**ACCIÓN DISCRIMINATIVA:** Situación provocada debido a la raza, género, color, religión, sexo, edad, incapacidad, preferencia sexual, nacionalidad, opinión política, u origen social o étnico, estado civil individuo. Algunos compromisos de **RODANDO S.A.S** incluyen, pero no están limitados a:

- Las decisiones en **RODANDO S.A.S** serán hechas exclusivamente sobre las bases de la educación, entrenamiento, demostrando habilidades, esto aplicable a la contratación, asignación de trabajo, salarios, bonos, asignaciones, promociones, disciplinas, terminaciones y retiros. En **RODANDO S.A.S** no habrá diferencias en compensaciones y beneficios atribuibles a género, raza, color, religión, edad, incapacidad, preferencia sexual, nacionalidad, opinión política u origen social o étnico.
- **RODANDO S.A.S** no prohibirá la contratación personal de otras nacionalidades, realizará los esfuerzos pertinentes ante las autoridades para que estos empleados reciban la documentación correspondiente.
- **RODANDO S.A.S** se compromete a investigar y subsanar cualquier situación en la cual el empleado considere que ha sufrido algún tipo de discriminación.
- **EN RODANDO** creemos que una de las mayores responsabilidades sociales de una empresa, es la de generar empleos y utilidad para movilizar las economías y proveer de trabajos dignos a las personas que en ella los buscan. Es por esta razón que buscamos abrir las puertas de la empleabilidad a grupos en situación de vulnerabilidad que menos oportunidades tienen. De esta manera coadyuvamos a



prevenir el trabajo informal a y ayudamos a cubrir las necesidades de empleo de las minorías.

- **EN RODANDO** buscamos poseer una combinación de colaboradores y colaboradoras de excelencia que reflejen los valores de la empresa y que sean referencia del mejor talento. Igualmente, creemos que el mejor talento puede ser encontrado en condiciones de vida muy diferentes siempre y cuando existan las oportunidades. Es por esta razón que en Rodando buscamos implementar programas que propicien la inclusión laboral en diferentes sectores de la población como lo son las personas con discapacidad, adultos mayores y personas que provienen de situaciones de vulnerabilidad.

### **PROCEDIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA**

Con el propósito de que la presente política se cumpla y para gozar de un ambiente libre de discriminación, los siguientes lineamientos deberán seguirse:

- Cualquier empleado que haya experimentado o haya sido testigo de algún acto de discriminación, tiene la responsabilidad y libertad de informar de inmediato, utilizar los mecanismos confidenciales de comunicación existentes **RODANDO S.A.S.**
- La empresa investigará toda situación de discriminación. Si la investigación confirma lo sucedido, la empresa aplicará acciones correctivas que van desde una amonestación verbal o escrita hasta llegar de ser necesario, a la terminación del contrato de trabajo de aquellas personas que fuesen encontradas responsables.
- Para **RODANDO S.A.S**, es primordial la tolerancia ante la diversidad y la no discriminación por razón de género, orientación sexual, raza, política, religión, discapacidad, condiciones económicas o situaciones personales; por ello debe evitarse toda acción palabra que pueda resultar hostil inoportuna u ofensiva.

**Julián Darío Arango Acosta**  
Gerente General

Firma de la dirección o representante legal